



Notation développement durable

1
2
3
4

Plan

- **Rappel général**
- **Méthodologie**
- **Les outils « phase 1 »**
- **Les outils « phase 2 »**



Les hommes

1

2

3

4

Président du comité « Notation développement durable »
Christian Rousseau - Nouricia

Membres du bureau
Yves Le Morvan – Coop de France
Jean-Pierre Tillon – Invivo

Conseil scientifique
Franck Aggeri – Ecole Nationale Supérieure des Mines de Paris

Chargé de mission développement durable
Philippe Maillard – Coop de France



Les coopératives

1

2

3

4

SIX COOPERATIVES « PILOTES »

COOPERATIVE MAÏSADOUR

LA PAYSANNE D'ERQUY

COOPERATIVE DU BOISSEAUX

COOPERATIVE DIJON CEREALES

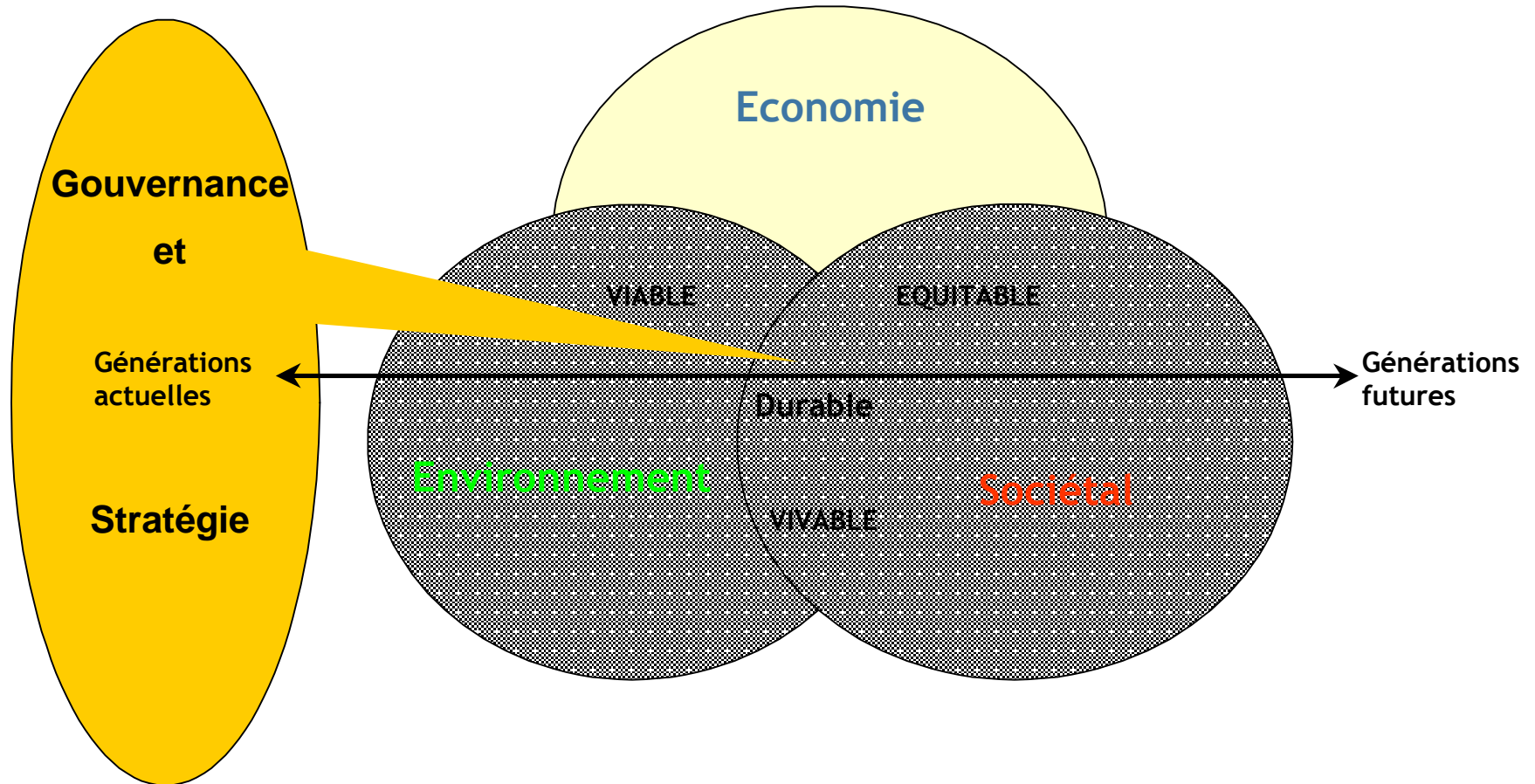
COOPERATIVE NOURICIA

COOPERATIVE NORIAP



Une représentation...

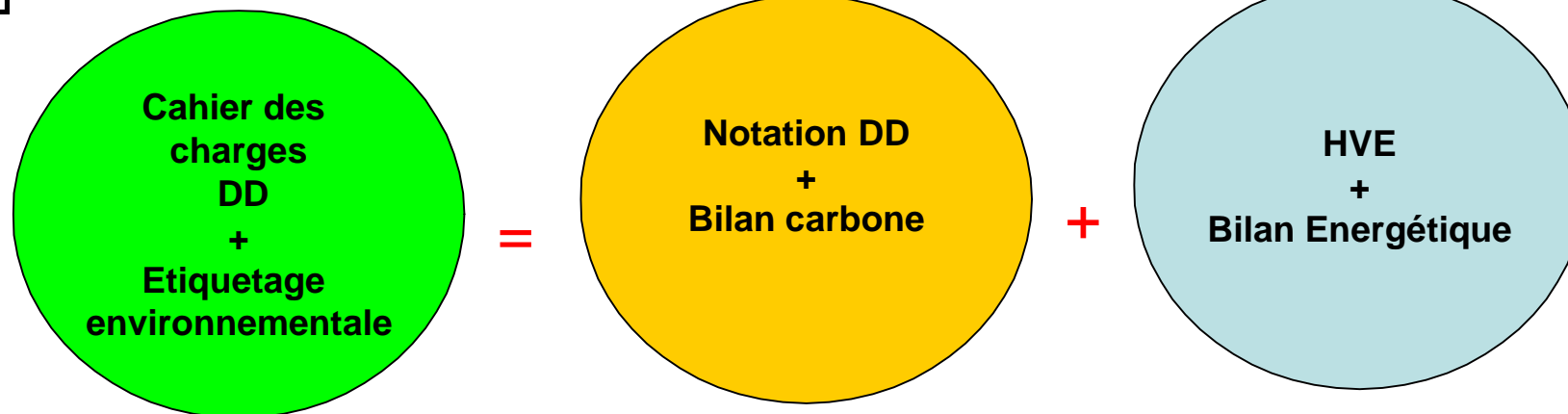
- 1
- 2
- 3
- 4





Le contexte actuel

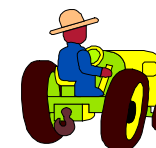
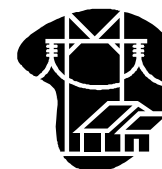
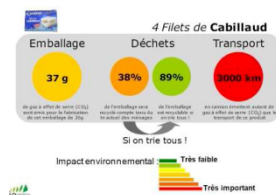
- 1
- 2
- 3
- 4



G.M.S. / Clients

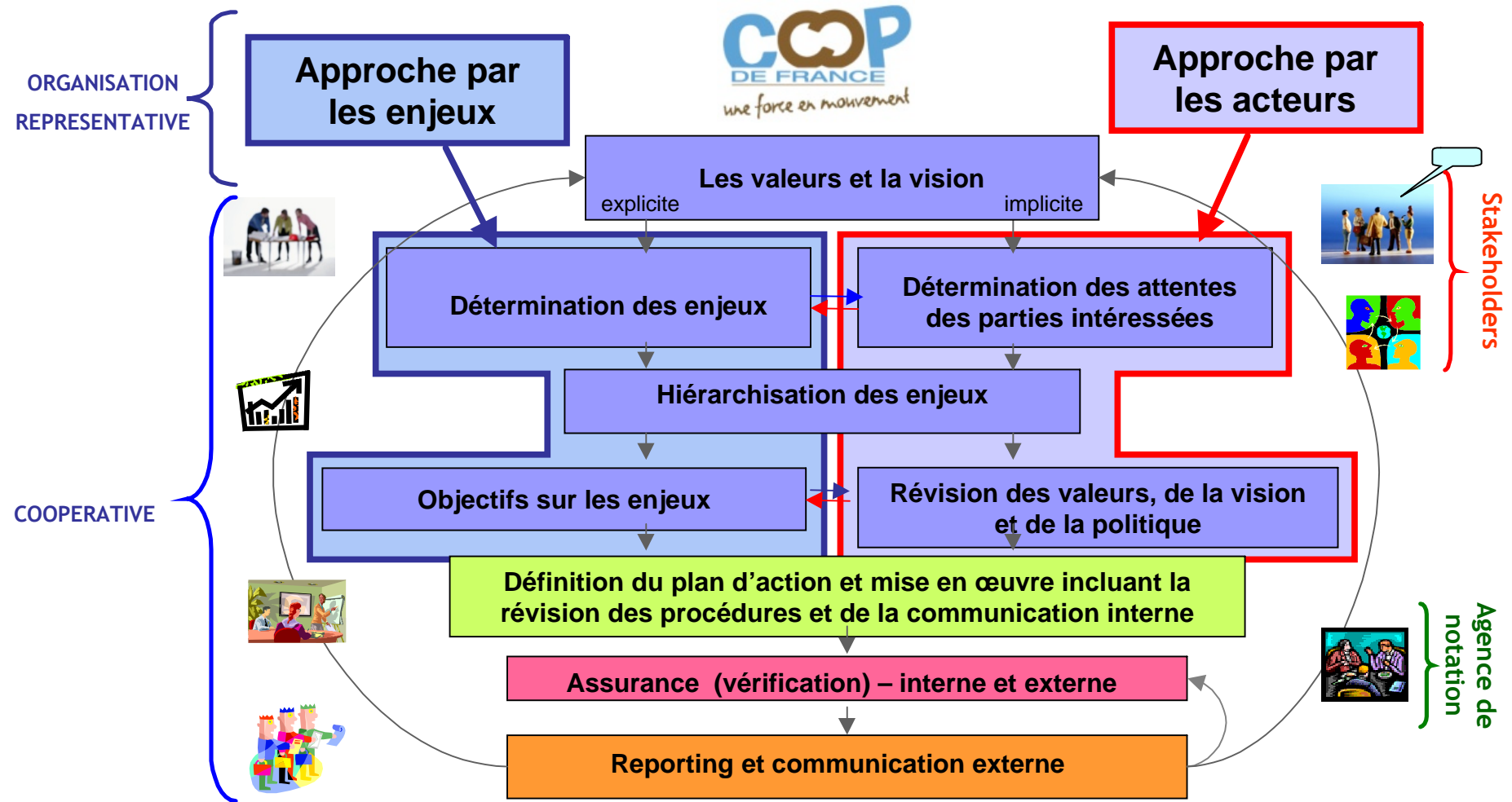
Coopérative Filiale

Exploitation





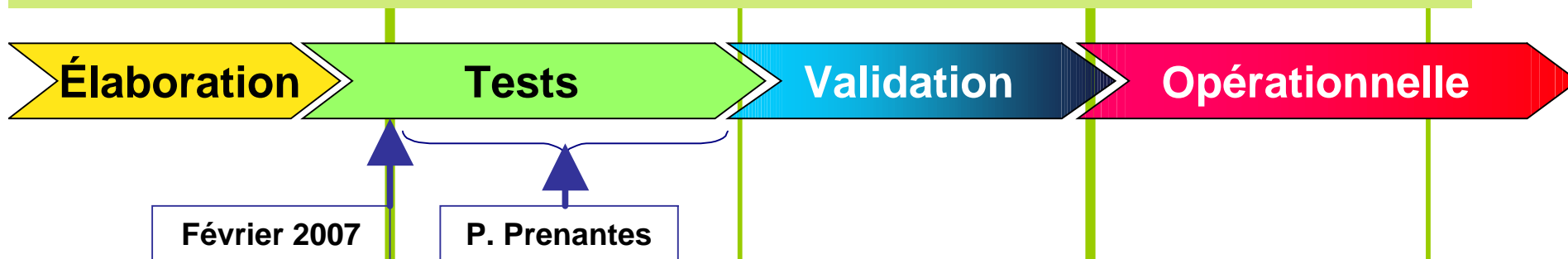
Deux approches des enjeux



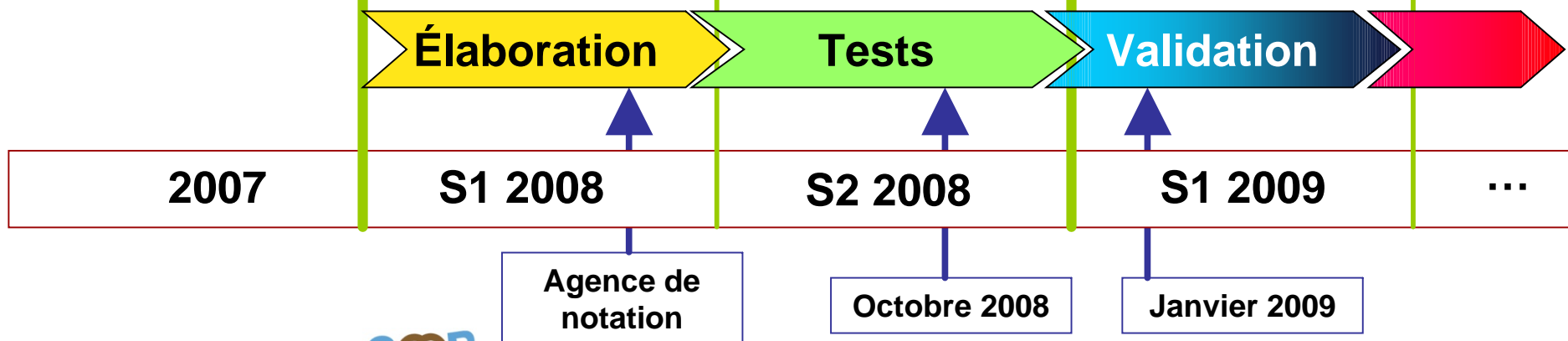


Chronologie du projet 2007-2009 « Notation DD »

Outil d'auto-évaluation (GRI-IRENA-AFNOR)



Une grille de notation « DEEPCOOP » BMJ Ratings





Les outils de la notation

1

2

3

4



L'auto-évaluation de la coopération agricole Un changement de paradigme

Passage d'une réponse sur les impacts environnementaux
à l'intégration du développement durable dans la gouvernance
et la stratégie des coopératives



Méthodologie...

- 1
- 2**
- 3
- 4



Les outils phase 1



Les enjeux

1

34 enjeux répartis en 5 catégories

2

Gouvernance et pratiques managériales

- 1. engagement de la direction
- 2. stratégie, politique et objectifs
- 3. système de management
- 4. organisation et responsabilités
- 5. participation, implication et motivation du personnel
- 6. communication interne
- 7. communication externe
- 8. veille réglementaire
- 9. prise en compte d'autres facteurs
- 10. identification des parties intéressées et lien entre les attentes des parties intéressées et la politique de l'entreprise

DD et approches transversales

- 11. produits / éco-socio-conception
- 12. politique d'achat
- 13. gestion et prévention des risques
- 14. logistique, transport et stockage
- 15. transport des salariés, accessibilité du site

DD et performance économique

- 16. relations commerciales et risque économique
- 17. production et politique de tarification
- 18. coûts - investissements
- 19. rentabilité et partage valeur ajoutée
- 20. contrôles et pérennité

DD et responsabilité sociétale

- 21. relation de l'homme au travail
- 22. compétences, emploi, formation
- 23. hygiène - sécurité - santé
- 24. relations sociales dans l'entreprise
- 25. équité
- 26. intégration territoriale de l'entreprise et gestion des externalités

DD et responsabilité environnementale

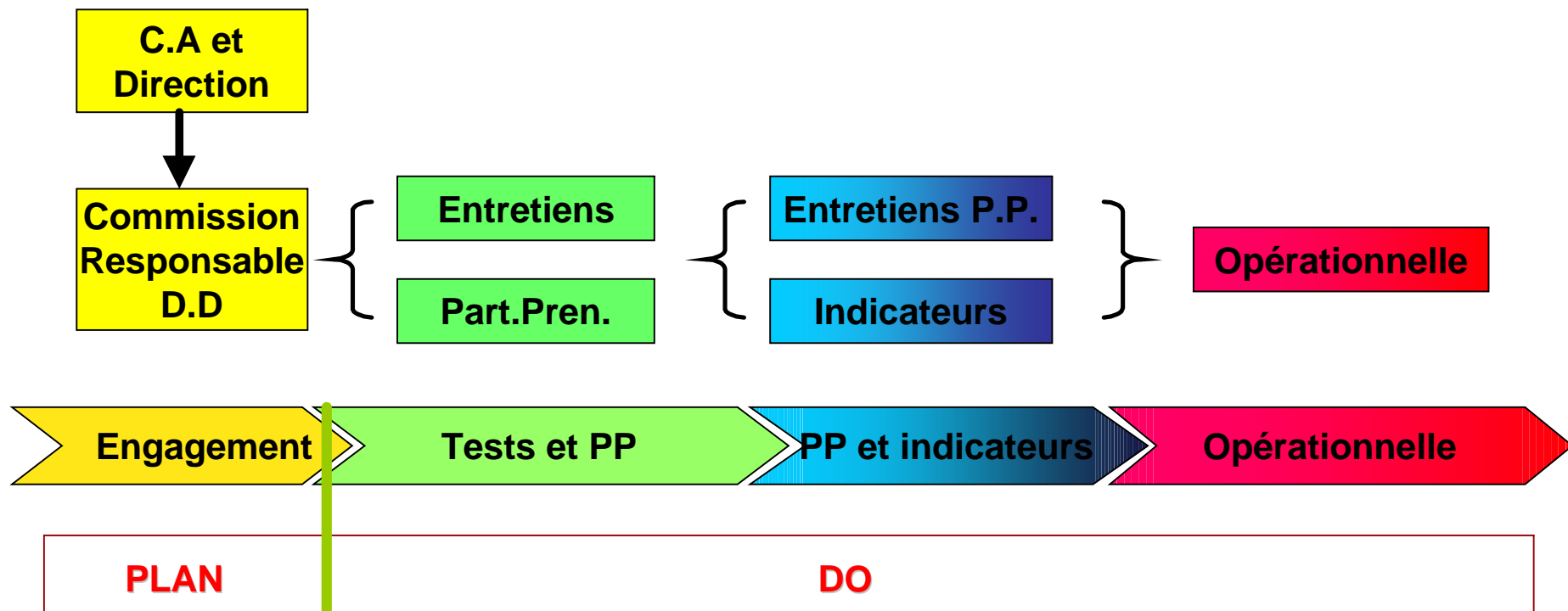
- 27. l'eau : gestion des consommations
- 28. l'eau : pollution
- 29. l'énergie : consommation
- 30. l'air : pollution et gaz à effet de serre (GES)
- 31. les déchets
- 32. les sols : gestion et pollution
- 33. la biodiversité
- 34. bruit et odeurs : pollutions internes et externes



- 1
- 2
- 3
- 4

Phase1 de mise en place du DD

Phase1: Définitions et recherches des indicateurs





Les outils-exemples de résultats

- 1
- 2
- 3
- 4



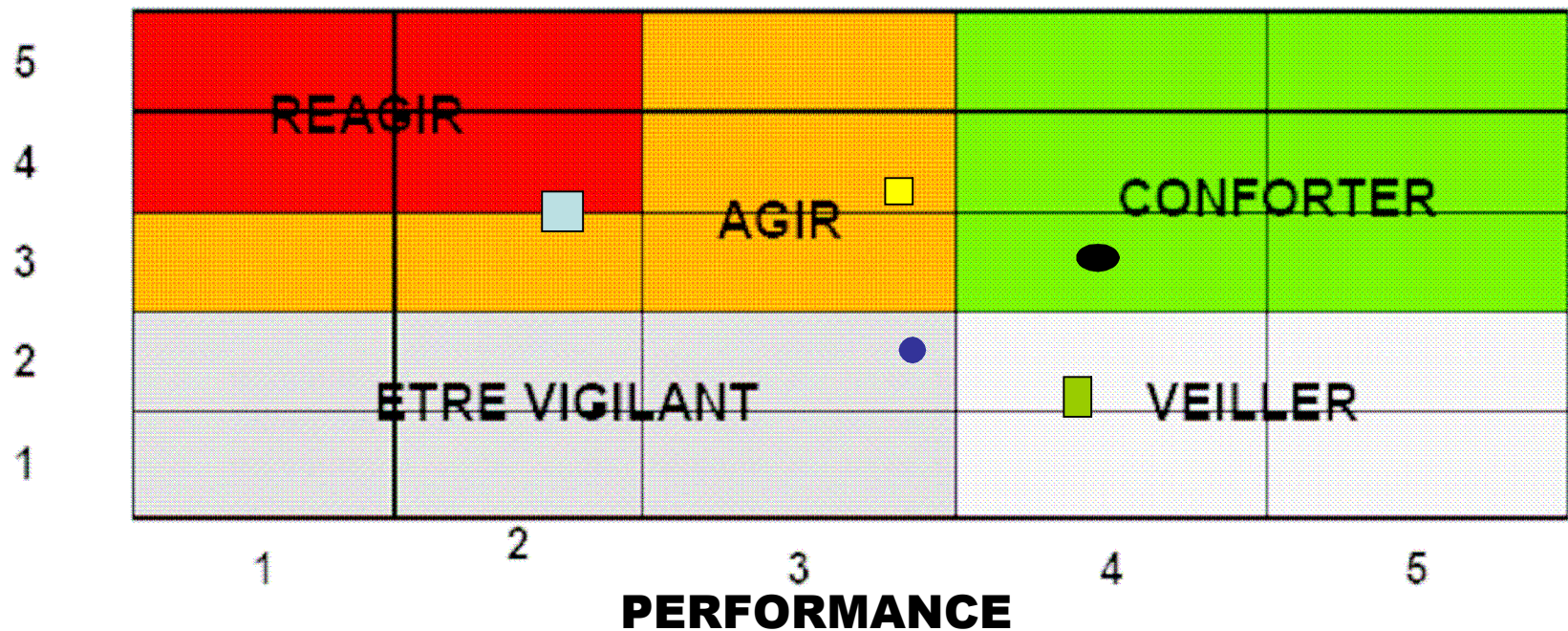
Exemples de résultats



Présentation des résultats Exemple d'une coopérative agricole

- 1
- 2**
- 3
- 4

IMPORTANCE



● Gouvernance

■ Enjeux environnementaux

■ Enjeux transversaux

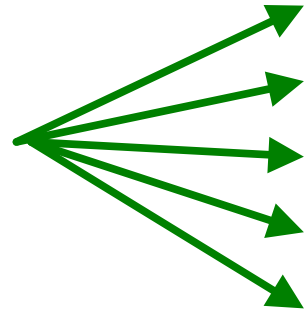
■ Enjeux économique

● Enjeux sociaux



- 1
- 2
- 3
- 4

Performance économique



Performance économique

- **Conseils d'Administration**
- **Salariés**
- **Comité de Direction**
- **Clients**
- **Banques**

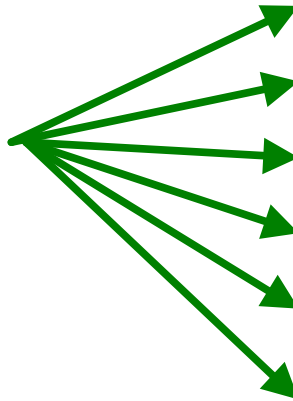
EXEMPLE D'INDICATEURS DE PERFORMANCE ECONOMIQUE

- **% de prime d'engagement à 100%**
- **Délai moyen de règlement clients et fournisseurs**
- **% de budget provisionné pour la dépollution / % budget total**
- **...**



- 1
- 2**
- 3
- 4

Responsabilité Sociétale



Responsabilité sociétale

- CHSCT
- Délégué du personnel
- Salariés
- Comité de Direction
- Comité d'entreprise
- MSA

EXEMPLE D'INDICATEURS RESPONSABILITE SOCIETALE

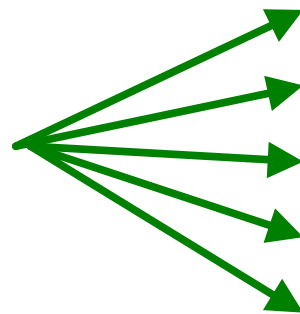
- % d'absentéisme au conseil d'administration
- Nombre de publication positive et négative dans la presse
- % de femmes dans le conseil d'administration et au conseil de direction
- ...



Responsabilité environnementale

- 1
- 2
- 3
- 4

Responsabilité Environnementale



- Adhérents
- Chambre d'agricultures
- Centres techniques agricoles
- DRIRE
- Associations écologistes

EXEMPLE D'INDICATEURS RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

- Bilan carbone
- Suivi des consommations de gazole par tonne transportée
- Taux de récupération des déchets par types
- ...



Méthodologie...

- 1
- 2
- 3**
- 4



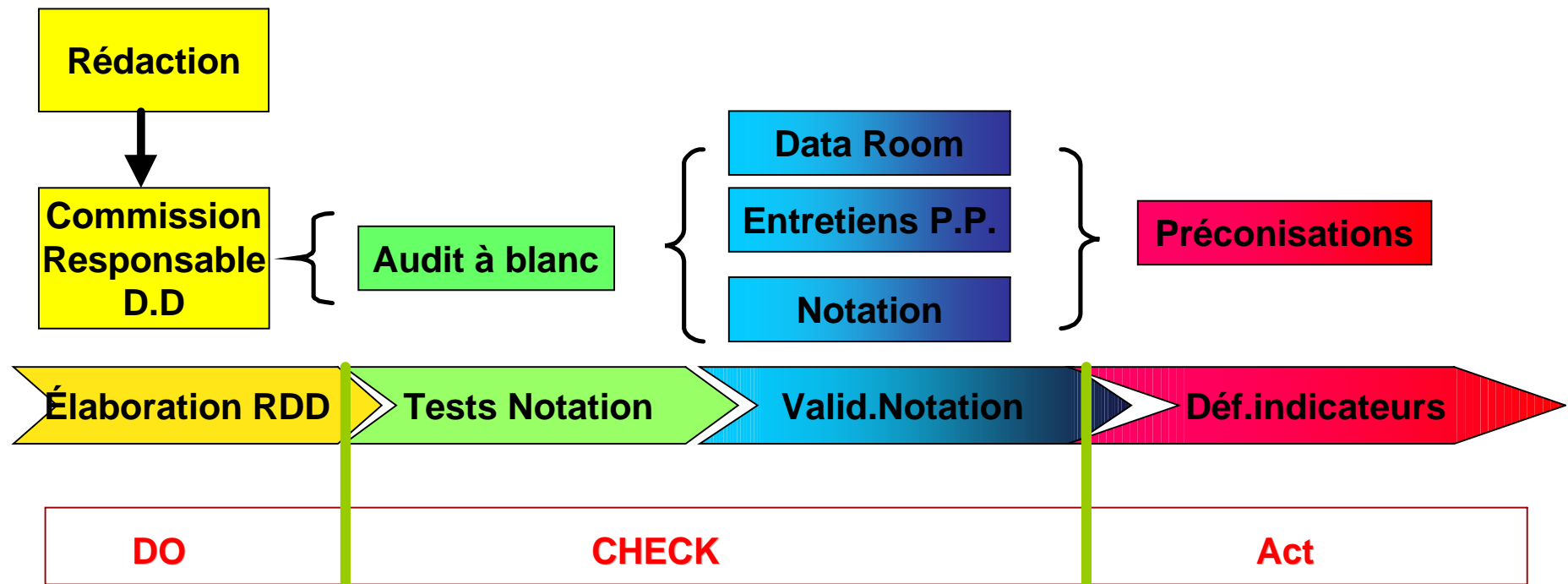
Les outils phase 2



Phase 2 de mise en place du DD

- 1
- 2
- 3**
- 4

Phase 2: Rédaction du rapport DD et notation





La note BMJ Ratings ...

- 1
- 2
- 3
- 4



Les notes attribuées par BMJ Ratings évaluent la capacité de l'entreprise à faire face aux enjeux extra-financiers auxquels elle est confrontée.


La somme des notes respectivement obtenues pour les enjeux évalués est convertie en un pourcentage qui détermine le "rating" attribué à l'entreprise.



La note BMJ Ratings ...

- 1
- 2
- 3
- 4

Une note globale



>90	AAA
>80	AA
>70	A
>60	BBB
>50	BB
>40	B
>30	CCC
>20	CC
>10	C
> 0	DDD

Une tendance à MT/LT

- ++** L'organisme a les moyens d'améliorer sa performance à MT/LT de façon importante
- +** L'organisme a les moyens d'améliorer sa performance à MT/LT
- L'organisme rencontre des difficultés qui dégradent sa performance à LT
- L'organisme rencontre des difficultés qui dégradent fortement sa performance à LT



COOP de FRANCE
Philippe Maillard
Département Développement Durable
Chargé de mission développement durable
Tél: 0140662092
@: pmaillard@coopdefrance.coop